



## 2.2.4 GLI OBIETTIVI PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LA POSSIBILITA' DI ACCESSO ALLE PERSONE CON DISABILITA'

Il Decreto Legislativo 222/2023 disciplina la riqualificazione dei servizi pubblici per garantire l'inclusione e l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e la tutela dei lavoratori con disabilità all'interno delle stesse.

A tal fine prevede una serie di misure fra le quali la nomina di un dirigente di riferimento, con esperienza in materia di inclusione e inserimento lavorativo delle persone disabili, la definizione di specifici obiettivi programmatici e strategici, l'adeguamento delle strategie di gestione del capitale umano e la definizione di indicatori di performance relativi all'accessibilità ed all'inclusione.

In osservanza a quanto sopra, con decreto del Vicesindaco reggente n.3 del 29/01/2025, è stata nominata la Dott.ssa Flavia Maraston, Dirigente dei Settori IV e V del Comune di Pordenone, quale *"Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità"* ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n.222/2023, nonché quale *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità"*, il Segretario Generale, Dott. Giampietro Cescon, ai sensi dell'art.39 *ter* del D.Lgs. n.165/2001, come novellato dal D.Lgs. n. 222/2023.

Il Comune di Pordenone nel corso del 2024 ha perseguito politiche di inclusione sociale in tutta l'attività dell'ambito socio assistenziale, non solo attraverso le politiche di gestione dei servizi dedicati alle persone disabili ed alle loro famiglie, ma anche attraverso il potenziamento di alcune attività rivolte alle famiglie (come il Punto unico di accesso istituito e pensato proprio in ottica di accessibilità). Ha sviluppato piani per la presa in carico integrata socio sanitaria e per la vita indipendente delle persone con disabilità, oltre che l'attuazione del PNRR Missione 5 Co2 investimento 1.2. "Percorsi di autonomia delle Persone con disabilità". E' stata inoltre definita una modalità di programmazione della propria azione sociale che prevedesse il coinvolgimento di associazioni ed enti che costituiscono punto di riferimento per il mondo della disabilità e che, quindi, potessero coadiuvare l'amministrazione nelle proprie scelte perché siano maggiormente inclusive ed efficaci (Co-progettazioni e coinvolgimento della Consulta regionale delle Associazioni per la disabilità).

Vi è stato un importante intervento di adattamento delle strutture, delle strumentazioni e delle modalità espositive dei musei comunali con particolare riferimento al Museo Zenari. L'attività sta continuando anche negli altri musei ed in biblioteca grazie all'intercettazione di finanziamenti ad hoc.

E', inoltre, garantito il rispetto delle disposizioni in materia per quanto attiene al reclutamento dei lavoratori sia per ciò che concerne l'accessibilità alle prove concorsuali che per quanto riguarda il collocamento.

L'aggiornamento del piano delle azioni positive, inoltre, è in costante aggiornamento anche per tenere in considerazione le nuove istanze in materia di accessibilità.

Non deve, infine, dimenticarsi l'aggiornamento del PEBA per l'eliminazione delle barriere architettoniche che costituirà una linea guida anche nella redazione dei nuovi progetti delle opere pubbliche.

Nel corso del 2025 l'ente ha previsto la nomina del dirigente di riferimento per la definizione di obiettivi strategici ed operativi in materia e sta aggiornando i documenti di programmazione prevedendo obiettivi ed indicatori che riguarderanno, oltre alla prosecuzione delle azioni già in atto sopra descritte, l'accessibilità delle informazioni e la diffusione della buona pratica del coinvolgimento e della consultazione degli stakeholder più rappresentativi nella redazione dei programmi e delle coprogettazioni.